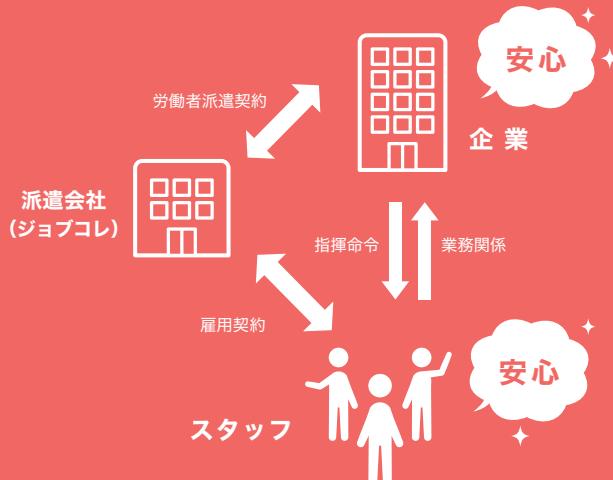


# 企業様が ジョブコレを選ぶ理由

## 派遣 / 派遣労働者



## 人材紹介(日々紹介) / 直接雇用労働者

	派遣会社 (ジョブコレ)	人材紹介会社 (日々紹介)	マッチング求人サイト
提供力	○ 人材サービス35年の経験 登録数70万人	△ 手軽さを強調して集客しているが 欠勤が多い	△ 手軽さを強調して集客しているが 欠勤が多い
人選	○ 専任コーディネーターが人選 作業内容に応じ臨機応変に対応	○ コーディネーターが人選サポート	✗ 応募順 ミスマッチが多発
サービス	○ 確認フローと柔軟なイレギュラー対応 専属担当者が即反応	△ 確認フローは存在するが フォローアップ体制が不安	✗ 確認フローは存在しない 事前にイレギュラー対応もできない
制限	○ 金額・時間的制限は存在しない	✗ 週39時間、月間78,000円 年間28万円未満の制限がある	✗ 週39時間、月間78,000円 年間28万円未満の制限がある
コンプライアンス	○ 派遣法に準じ厳しく制限 されているため安心	△ 紹介会社は違法ではないが 雇用先責任において不安	△ 紹介会社は違法ではないが 雇用先責任において不安
雇用責任	○ 雇用元は派遣会社 となるため安心	✗ 雇用元は雇入れ企業 (有給・保険・教育労働災害等)	✗ 雇用先の責任となる (有給・保険・教育労働災害等)
コスト	○ リーダー配置により 生産性・品質の向上、コストの削減	△ 人員の安定が見込めず コスト削減が不安	△ 人員の安定が見込めず コスト削減が不安
担当者負担	○ リーダー配置を行うために 指揮命令者様の業務負担の軽減	✗ 人員の定着が難しく 指揮命令者様の業務負担が大きい	✗ 人員の定着が難しく 指揮命令者様の業務負担が大きい

企業様の悩み

同時に複数名の派遣スタッフが必要！



そんな時は…

## 「チーム派遣」 (ユニット派遣) がおすすめです。

「チーム派遣」では、担当営業とリーダー（現場社員）と複数名の人材を1つの「チーム」としてとして派遣します。短期間で組織化できるため、定型業務を集中的に行うことが可能です。また、長期的にチーム派遣を活用することで業務の棚卸・マニュアル化が進み、人材の流動に左右されない業務遂行体制を構築できます。

1

### 業務の円滑化・品質向上

現場リーダーが常駐することで、作業の指示出し・工程管理・進捗確認が組織化され、業務の安定稼働と品質維持に寄与します。また、突発的なトラブルにも即対応できるため現場リスクの軽減にもつながります。

2

### 派遣スタッフの定着率向上

日々のフォローや声掛けを行うことで、スタッフの不安を解消し、安心して働く環境づくりを実現します。離職率の低下、自社パートとの協力関係の構築、長期的な人材活用が期待できます。

3

### 現場負担の軽減

勤怠管理やシフト調整、初期教育対応のお手伝いをすることで、貴社ご担当者様の煩雑な業務負担を大幅に軽減し、効率的な人材運用と人事課題の解決をトータルでサポートします。

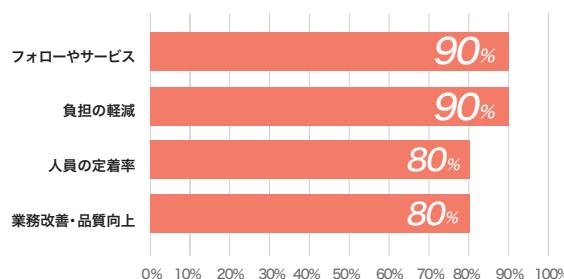
4

### 請負化への展開にも対応

将来的な請負化や工程単位での運用移行にも柔軟に対応可能です。現場リーダーが中心となり、業務設計、改善提案を行うことで、より安定的かつ効率的な現場運営体制の構築を支援いたします。

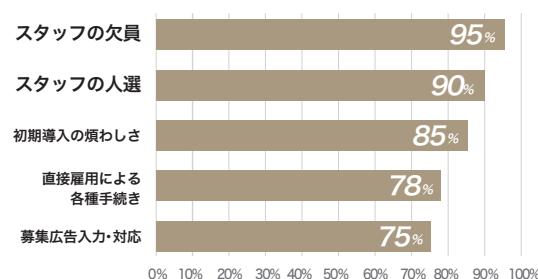
ジョブコレ  
企業様からの

## 満足度



マッチング求人サイト  
企業様からの

## 不満



お客様の声

### 製造業

ご担当者様



スタッフのストレスや不安が軽減。定着率が上がり、作業効率も向上。繁忙期も円滑に進み、人件費の抑制にもつながりました。

### 食品 物流業

ご担当者様



365日稼働できるチームとリーダーを導入し、スタッフフォローを強化。結果として業務を滞りなく遂行し、定着率の向上にも成功しました。

### アパレル 物流業

ご担当者様



短期で大量増員が必要な製造現場において、各現場にリーダーを配置。指揮命令者の負担を軽減し、業務の進行もスムーズに行えました。

「チーム派遣」が変える！

# 物流現場の改革実例と実践策

## ① 効率的な仕分けと配達

専門知識を持つ派遣スタッフの導入により、商品の仕分けミスや配達遅延を最小限に抑えられる。そのため、顧客満足度が大幅に向上する例も多い。

## ③ 繁忙期の負担軽減

繁忙期には追加の人材派遣スタッフを導入することで、作業負担を分散させ、結果的に品質を維持したまま、より多くの商品の処理が可能になる。

## ② 在庫管理の精度向上

派遣チームが在庫管理システムを熟知している場合、正確なデータ入力と在庫の流れをスムーズにすることで、オペレーションの効率がアップする。

## ④ 現場の安全性向上

派遣スタッフが適切なトレーニングを受けている場合、物流現場での安全性が確保され、事故やトラブルを減少させることができる。

### 導入事例

case

1

#### 倉庫内オペレーションの最適化

派遣スタッフが熟練した仕分け技術を活かし、日々のオペレーションを改善するケース。たとえば、在庫の迅速な整理と正確な出荷が可能になり、配達遅延やミスを大幅に削減。

case

2

#### ピークシーズンのサポート

繁忙期に特化した派遣スタッフを採用することで、通常のスタッフに負担をかけず、需要増加に効率的に対応。結果として、短期的なスケーラビリティが確保される。

case

3

#### 物流ネットワークの改善プロジェクト

専門派遣チームが導入され、配送ルートの最適化や新しい物流管理システムの導入を支援。このようなプロジェクトでは派遣スタッフが特定スキルを提供し、迅速な結果を実現。

### 《応用可能な戦略》

#### トレーニング投資



派遣スタッフに業界特化型のトレーニングを提供し、即戦力をさらに強化する。

#### 派遣パートナーとの長期関係構築



信頼できる派遣会社と継続的に連携することで、必要時にスムーズな人材供給が可能となる。

#### 柔軟なスケジュール管理



需要の波に合わせて派遣スタッフを配置することで、過剰配置や不足を防ぎ効率を最大化。

#### 効率向上のデータ活用



派遣スタッフ関与の作業プロセスを定量分析し、ボトルネックを特定して改善プランを策定。